



Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

Les questions liées au RSE sont devenues un enjeu essentiel pour chaque entreprise. C'est pourquoi COGITEAM a décidé de formaliser son éthique à travers cette charte.

Depuis 2011, COGITEAM a adhéré au Pacte Mondial des Nations Unies.



Le Pacte Mondial invite les entreprises à adopter, soutenir et appliquer dans leur sphère d'influence un ensemble de valeurs fondamentales, dans les domaines des droits de l'Homme, des normes de travail et de l'environnement et de la lutte contre la corruption. En d'autres termes, c'est seulement dans les domaines qui les concernent que l'on requiert des entreprises de véritables évolutions.

Les Dix Principes sont tirés des instruments ci-après:

- Déclaration universelle des droits de l'Homme;
- Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail;
- Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement;
- Convention des Nations Unies contre la corruption.

Les 10 principes, catégorie par catégorie, sont les suivants :

Droits de l'Homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;

Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

- 8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
- 9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

- 10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

❖ Nos engagements vis-à-vis de l'environnement

Afin de sensibiliser l'ensemble de nos interlocuteurs (internes et externes), sur l'environnement, nous demandons à nos salariés de limiter les impressions et d'imprimer en noir et blanc et en recto-verso. Nous imprimons au verso des feuilles imprimées et utilisons les feuilles imprimées comme brouillons. Nous avons fait le choix d'imprimer sur du papier recyclé.

Nous dématérialisons les documents que nous sauvegardons de manière électronique. De même, pour la communication interne et externe, les e-mails remplacent les courriers papiers ; et nous avons également opté pour l'envoi de carte de vœux électronique afin de limiter la consommation de papier.

De plus, nous notifions automatiquement, à chaque fin de mail, à l'aide d'une phrase et d'un logo visuel, de n'imprimer celui-ci que si nécessaire.



➡ Avant d'imprimer cet email, réfléchissez à l'impact sur l'environnement, merci

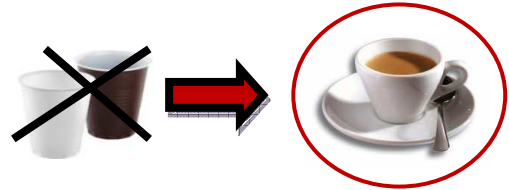
Dans le but de limiter notre consommation de papier, nous avons fait l'acquisition d'un logiciel cv thèque, nous permettant d'avoir notre cv thèque sous format électronique, et d'éviter d'imprimer systématiquement chaque CV.

Responsabilité Sociétale de l'Entreprise



Nous recyclons les capsules de café et les cartouches d'imprimantes que nous rendons aux fabricants. COGITEAM a investi dans des poubelles à double compartiment afin de faciliter le tri des déchets et sensibilise le personnel au niveau du recyclage.

Afin d'éviter une consommation excessive de déchets (gobelets en plastique) nous utilisons de la vraie vaisselle.



COGITEAM favorise l'utilisation des transports en commun au détriment des voitures personnelles. En effet, la majorité de notre effectif se rend au travail en transport en commun et nous incitons les commerciaux à en faire de même lors de leurs déplacements en clientèle.

❖ Nos engagements du point de vue social

COGITEAM respecte les normes et règles de travail afin d'assurer à l'ensemble de ses salariés un bien-être au quotidien. En effet, nos collaborateurs représentent notre richesse et leur épanouissement professionnel est pour nous primordial.

Nous organisons donc des entretiens annuels d'évaluation afin de connaître les souhaits d'évolution ainsi que les éventuelles difficultés que peuvent rencontrer nos collaborateurs ; ceci dans le but de leur proposer des formations et de les faire évoluer en compétences, en rémunération et d'assurer leur employabilité.



De plus, des suivis de missions sont effectués régulièrement afin de s'assurer du bon déroulement de la mission de chacun. Le fait d'être une société à taille humaine nous permet d'être

Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

facilement accessible pour nos salariés et de pouvoir répondre à leur questions ou demandes très rapidement. Ceci permet de favoriser le dialogue et de fédérer un climat de confiance.



Du point de vue de l'éthique, COGITEAM montre sa volonté de respecter les droits de l'Homme. Bien évidemment, COGITEAM s'engage à ne pas faire travailler des enfants et, dans la mesure du possible, assure un équilibre hommes/femmes au sein de son effectif quel que soit le niveau de qualification ou de responsabilité.

Le recrutement étant une grosse partie de notre activité, nous nous engageons à ce que les recrutements soient faits sans aucune discrimination quelle qu'elle soit, et nous favorisons l'insertion des jeunes dans la vie active en recrutant des étudiants en alternance (deux sur le dernier trimestre 2011). La non-discrimination est également de rigueur lors des entretiens annuels d'évaluation, des propositions d'évolution ou de formation. Nous nous engageons à respecter une équité envers nos collaborateurs afin de permettre à chacun d'entre eux de travailler dans des conditions de travail saines et d'avoir un parcours professionnel cohérent.



De plus, nous garantissons la protection des données des candidats, celles-ci ne sont en aucun cas divulguées et peuvent être supprimées et modifiées à tout moment par les candidats. Nous mettons une phrase de notification à chaque fin de mail pour en informer les candidats.



Conformément à la réglementation sur la protection des données à caractère personnel (article 27 de la Loi Informatique et Libertés), vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des données personnelles vous concernant auprès de COGITEAM par l'envoi d'un courriel à contact@kogiteam.fr

Responsabilité Sociétale de l'Entreprise



Une mutuelle est également fournie aux salariés et est prise en charge à 50% par la société. Elle est proposée dans une version pour les célibataires sans enfant et une autre pour les familles afin que personne ne soit lésé. L'adhésion à la mutuelle permet de s'assurer que tous les salariés ont accès à une complémentaire santé. De plus, nous avons augmenté les plafonds légaux de la prévoyance et avons une rente éducative pour les enfants des salariés.

Début 2012, COGITEAM a décidé de refaire son site internet et d'y intégrer une partie extranet consultable par l'ensemble de nos collaborateurs quel que soit leur lieu de travail. Cela facilitera la communication interne entre les prestataires et les salariés travaillant au siège.



COGITEAM transmet également une newsletter à l'ensemble de l'équipe, afin que les consultants puissent être informés des actualités concernant la société et également dans le but de montrer à nos salariés que même si nous ne travaillons pas ensemble dans les mêmes locaux au quotidien, nous ne les oublions pas et qu'ils font pleinement partie de la vie de l'entreprise. De même, chaque nouvel entrant dans la société se voit remettre un livret d'accueil comportant les informations clés concernant le fonctionnement de l'entreprise.

